



คำถาม ล่องหน้า





อยากให้มีการประชุมของผู้แทนสมาชิกต่อเนื่อง
เพื่ออัปเดตข้อมูลที่สำคัญสำหรับหน่วยงาน
อย่างสม่ำเสมอ

ณัฐชยา เอียดลิ่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



อยากให้มีการประชุมของผู้แทนสมาชิกต่อเนื่อง เพื่ออัปเดตข้อมูลที่สำคัญ สำหรับหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

กบข. มีการสื่อสารกับผู้แทนสมาชิกอย่างสม่ำเสมอตลอดวาระการเป็นผู้แทนผ่านช่องทาง “Line ผู้แทนสมาชิก” เนื้อหาในการสื่อสารครอบคลุม ทั้งการดำเนินงาน กบข., บริการ กบข., การออมเพิ่ม, เลือกแผนการลงทุน, My Digital Twins และรวมถึงสวัสดิการต่าง ๆ

ทั้งนี้ ปี 2569 กบข. มีแผนงานในการจัดงาน GPF Fund Fair 12 จังหวัดทั่วประเทศ ผู้แทนที่สนใจสามารถแจ้งความประสงค์เข้าร่วมได้

 **Happy Retirement**
EXPO
กรุงเทพฯ

 **GPF Fund Fair**

4 จังหวัด

เชียงใหม่	24 มี.ค. 2569
ขอนแก่น	4 ส.ค. 2569
สงขลา	15 ก.ย. 2569
นครราชสีมา	17 พ.ย. 2569

 **GPF Fund Fair**

7 จังหวัด (Mini)

น่าน	24 ก.พ. 2569
ลพบุรี	10 มี.ค. 2569
นครนายก	23 มี.ย. 2569
ภูเก็ต	7 ก.ค. 2569
สุพรรณบุรี	21 ก.ค. 2569
นครพนม	25 ส.ค. 2569
นครสวรรค์	3 พ.ย. 2569



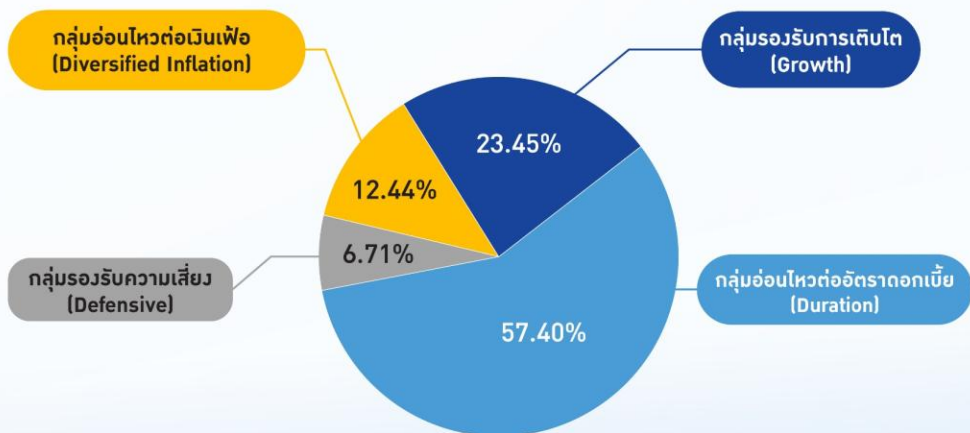
ขอให้ชี้แจงแนวทางการลงทุนของ กบข.
ให้สมาชิกทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น
ในการลงทุนของ กบข. เมื่อเกิดวิกฤติเศรษฐกิจ
พร้อมนำเสนอการปรับแผนรับความเสี่ยง
ในส่วนต่าง ๆ นำเสนอที่ประชุมใหญ่

นฤมน ศรีสำจ้ง สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
วรสิทธิ์ จาตุรัตน์ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ขอให้ชี้แจงแนวทางการลงทุนของ กบข. ให้สมาชิกทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุนของ กบข. เมื่อเกิดวิกฤติเศรษฐกิจ พร้อมนำเสนอการปรับแผนรับความเสี่ยงในส่วนต่าง ๆ นำเสนอที่ประชุมใหญ่

กบข. มีการจัดพอร์ตการลงทุนแบบกระจายความเสี่ยง ไม่ได้กำหนดทิศทางการลงทุนเพื่อคาดการณ์ว่าสถานการณ์จะไปในทางใดทางหนึ่ง อีกทั้งยังมีทีมงานประเมินสถานการณ์สมมติและติดตามภาวะวิกฤติเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด





กบข. มีนโยบาย/วิสัยทัศน์ ในการบริหารงานบุคคล
อย่างไรให้โปร่งใส มีธรรมาภิบาลที่จะส่งผลต่อ
ประสิทธิผลในการดำเนินงานของ กบข.
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิก

จิระ แบนสนิท สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม



กบข. มีนโยบาย/วิสัยทัศน์ ในการบริหารงานบุคคลอย่างไรให้โปร่งใส มีธรรมาภิบาลที่
จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ กบข. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิก

ด้านธรรมาภิบาล กบข. ให้ความสำคัญกับการตัดสินใจบนข้อมูล การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ
การกำหนดระบบตรวจสอบถ่วงดุลที่เหมาะสม รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์
ความโปร่งใส และการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสมาชิกเป็นสำคัญ

ค่านิยมร่วม

Growth Mindset

พนักงาน กบข. เชื่อมั่นในการเติบโตอย่างยั่งยืนเปิดกว้าง
ยอมรับสิ่งใหม่ กล้าคิดนอกกรอบ พร้อมปรับตัวต่อการ
เปลี่ยนแปลง พร้อมยกระดับการทำงานด้วยนวัตกรรม
เพื่ออนาคต เข้าใจผลกระทบของงานตนเองที่มีต่อองค์กร
สมาชิก และสังคม

Professional

พนักงาน กบข. ทำงานอย่างมืออาชีพด้วยมาตรฐานสูงสุด
ให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนด้วยความ
เชี่ยวชาญ มีวินัย รอบคอบ มีความรับผิดชอบ เคารพและ
ให้เกียรติผู้อื่นด้วยความจริงใจ พร้อมสร้างความผูกพันใน
ทีมและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

Fiduciary

พนักงาน กบข. คำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิกเป็นสำคัญ
ใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาความเสี่ยงในการดำเนิน
งานอย่างรอบด้าน ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีความ
ตระหนัก และยึดถือหลักการ กฎเกณฑ์ รวมทั้งปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสตามหลักจริยธรรม