

แผนยุทธศาสตร์กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พ.ศ. 2567 - 2572

แผนยุทธศาสตร์กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พ.ศ. 2567 - 2572 จัดทำภายใต้วัตถุประสงค์หลักในการก่อตั้งกองทุน คือ

1. เป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ
2. ส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก
3. จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการกองทุนในระยะยาว คือ การมุ่งเน้นดูแลกลุ่มเป้าหมายหลัก อันได้แก่ กลุ่มสมาชิก กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ที่ไม่ใช่สมาชิก) และกลุ่มพนักงาน อีกทั้งยังมุ่งสร้างผลตอบแทนการลงทุนที่มั่นคงและเพียงพอ เพื่อให้สมาชิกสามารถเกษียณอย่างมีความสุข มีเงินเพียงพอสำหรับการดำรงชีวิต โดยหวังให้ผลการดำเนินงานของกองทุนมีส่วนต่อการขยายขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาเศรษฐกิจไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน



ภายใต้กรอบแนวคิด **Trusted Pension Fund** กบข. ได้แบ่งการดำเนินงานออกเป็นยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านลงทุน

เป้าหมาย : สร้างผลตอบแทนการลงทุนที่ดีเพื่อให้สมาชิกเกษียณได้อย่างมีความสุข มีเงินเพียงพอสำหรับการใช้ชีวิตในวัยเกษียณ

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน : อัตราผลตอบแทนการลงทุนระยะยาว เท่ากับ $CPI + 2.00\%$

นโยบายการลงทุนของ กบข. คือ การบริหารเงินโดยเน้นความปลอดภัยของเงินต้น (Preservation of Capital) และการสร้างผลตอบแทนระยะยาวภายใต้ระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม (Risk-Adjusted Return) โดยคำนึงถึงหน้าที่การเป็นผู้บริหารเงินออม (Fiduciary Duty) ให้กับสมาชิก ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกมีมาตรฐานและคุณภาพของการดำรงชีวิตที่เหมาะสมในทุกช่วงชีวิต

แนวทางดำเนินงานหลัก :

1. การทบทวนกำหนดสัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ทั้งในระยะยาว ระยะกลาง และระยะสั้น
2. การศึกษาเพื่อการลงทุนในกลุ่มสินทรัพย์ทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ Co-Investment, Thematic Investing และ Impact Investing

ยุทธศาสตร์ด้านสมาชิก

เป้าหมาย : เพิ่มระดับความไว้วางใจของสมาชิกต่อ กบข. และส่งเสริมทักษะทางการเงิน

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน : คะแนนความไว้วางใจของสมาชิกอยู่ในระดับ 85%

กบข. มุ่งยกระดับความไว้วางใจของสมาชิกที่มีต่อ กบข. พร้อมเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้แก่สมาชิกอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการวัดความไว้วางใจของสมาชิกต่อผลการดำเนินงานในภาพรวม นอกจากนี้ กบข. ยังส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางการเงินของสมาชิกผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย รวมถึงพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือสนับสนุน เช่น Digital Twins ซึ่งจะช่วยให้สมาชิกเข้าใจข้อมูลทางการเงินอย่างชัดเจนและสามารถวางแผนการบริหารเงินเพื่อการเกษียณได้อย่างเหมาะสม เพื่อบรรลุเป้าหมายสำคัญในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและการเกษียณอายุอย่างมีความสุขของสมาชิก

แนวทางดำเนินงานหลัก :

1. การปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเพื่อช่วยสมาชิกประมาณการเงิน ฌ เกษียณ
2. การทบทวนความเพียงพอ ฌ เกษียณ เพื่อจัดกลุ่มสมาชิก (Segmentation)
3. การส่งเสริมให้สมาชิกมีความรู้และบริหารเงินลงทุน เพื่อบรรลุการมีอิสรภาพทางการเงิน

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารองค์กร

เป้าหมาย : เพิ่มทางเลือกการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิก และ พัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับทิศทางอนาคตขององค์กร

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน :

1. มีผลการศึกษาแนวทางการเพิ่มทางเลือกในการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิกและแนวทางการดำเนินการในระยะ 5 ปี
2. มีผลการศึกษาทบทวนลักษณะงาน โครงสร้างตำแหน่ง และโครงสร้างองค์กร และแนวทางการดำเนินการในระยะ 5 ปี

กบข. มุ่งมั่นพัฒนาแนวทางการบริหารกองทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในระหว่างและหลังการรับราชการ ในแผนดำเนินงานปี 2567 กบข. ได้ริเริ่มศึกษาแนวทางการเพิ่มทางเลือกใหม่ ๆ ในการรับผลตอบแทนสำหรับสมาชิก นอกจากนี้ เพื่อให้การบริหารกองทุนมีความสำเร็จอย่างยั่งยืน กบข. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยวางแผนทบทวนลักษณะงาน โครงสร้างตำแหน่ง และโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับทิศทางอนาคตขององค์กร ควบคู่กับการเสริมสร้างทักษะ ความรู้ และความสามารถของพนักงาน เพื่อพัฒนาการบริการที่เน้นประโยชน์สูงสุดสำหรับสมาชิก พร้อมทั้งสร้างความผูกพันในองค์กรเพื่อให้พนักงานอยู่ร่วมงานกับองค์กรอย่างมั่นคง

แนวทางดำเนินงานหลัก :

1. การศึกษาทบทวนเพื่อเพิ่มทางเลือกการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิก
2. การศึกษาทบทวนลักษณะงาน โครงสร้างตำแหน่ง และโครงสร้างองค์กรเพื่อพัฒนาศักยภาพ ดึงดูด และรักษานักงานให้ผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน ...