

## แผนยุทธศาสตร์กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พ.ศ. 2567 - 2570

แผนยุทธศาสตร์กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พ.ศ. 2567 - 2570 จัดทำภายใต้วัตถุประสงค์หลักในการก่อตั้งกองทุน คือ

1. เป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ
2. ส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก
3. จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการกองทุนในระยะยาว คือ การมุ่งเน้นดูแลกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ สมาชิก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ พนักงาน อีกทั้งยังมุ่งหวังให้ผลการดำเนินงานของกองทุนมีส่วนต่อการขยายขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาเศรษฐกิจไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดย กบข. ดำเนินแผนงานผ่านยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ได้แก่

### ยุทธศาสตร์ด้านลงทุน

เป้าหมาย : สร้างผลตอบแทนการลงทุนที่ดีทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน : อัตราผลตอบแทนการลงทุนระยะยาว เท่ากับ  $CPI + 2.00\%$

นโยบายการลงทุนของ กบข. คือ การบริหารเงินโดยเน้นความปลอดภัยของเงินต้นและการสร้างผลตอบแทนระยะยาวภายใต้ระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม (Risk-Adjusted Return) โดยคำนึงถึงหน้าที่การเป็นผู้บริหารเงินออม (Fiduciary Duty) ให้กับสมาชิก ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินเพื่อให้สมาชิกมีเงินเพียงพอ ฉุกเฉิน

### แนวทางดำเนินงานหลัก

1. การทบทวนกำหนดสัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ทั้งในระยะยาว ระยะกลาง และระยะสั้น
2. การศึกษาเพื่อการลงทุนในกลุ่มสินทรัพย์ทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ Co-Investment, Thematic Investing และ Impact Investing

### ยุทธศาสตร์ด้านสมาชิก

เป้าหมาย : เพิ่มระดับความไว้วางใจของสมาชิกต่อ กบข.

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน : คะแนนความไว้วางใจของสมาชิกอยู่ในระดับ 85%

กบข. มุ่งยกระดับความไว้วางใจของสมาชิกใน 6 มิติหลัก คือ การสื่อสาร การให้ความช่วยเหลือ ความเชี่ยวชาญคุณค่าร่วม ความซื่อสัตย์ และ ผลตอบแทนการลงทุน ซึ่งเป็นภาพสะท้อนการบริหารจัดการกองทุนในภาพรวม ดังนั้น กบข. จึงพัฒนาการดำเนินงานในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สมาชิกมีความรู้และความ

เข้าใจต่อการบริหารเงินออมเพื่อการเกษียณ กำหนดเป้าหมายทางการเงิน และตัดสินใจบริหารจัดการเงินลงทุนของตนเอง

#### แนวทางดำเนินงานหลัก

1. การปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเพื่อช่วยสมาชิกประมาณการเงิน ณ เกษียณ
2. การทบทวนความเพียงพอ ณ เกษียณ เพื่อจัดกลุ่มสมาชิก (Segmentation)
3. การส่งเสริมให้สมาชิกมีความรู้และบริหารเงินลงทุนเพื่อบรรลุการมีอิสรภาพทางการเงิน

#### ยุทธศาสตร์ด้านโครงการและการบริหารองค์กร

เป้าหมาย :

1. เพิ่มทางเลือกการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิก
2. พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางอนาคตขององค์กร

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน :

1. มีผลการศึกษาแนวทางการเพิ่มทางเลือกในการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิกและแนวทางการดำเนินการในระยะ 5 ปี
2. มีผลการศึกษาทบทวนลักษณะงาน โครงสร้างตำแหน่ง และโครงสร้างองค์กร และแนวทางการดำเนินการในระยะ 5 ปี

จากการสำรวจ กบข. พบว่าสมาชิกต้องการทางเลือกใหม่ ๆ ในการรับผลตอบแทน ทั้งในรูปตัวเงิน (Financial) และที่ไม่ใช่ตัวเงิน (Non-Financial) จึงนำไปสู่การริเริ่มศึกษาการเพิ่มทางเลือกในการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิก ทั้งนี้ กบข. ตระหนักดีว่ากลไกสำคัญในการบริหารจัดการกองทุนและแผนดำเนินงานให้บรรลุความสำเร็จ คือ การที่พนักงาน กบข. ทุกคนเข้าใจบทบาทหน้าที่ เข้าใจการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายรอบตัว และทุ่มเททำงานเพื่อสมาชิก

#### แนวทางดำเนินงานหลัก

1. การศึกษาทบทวนเพื่อเพิ่มทางเลือกการรับผลตอบแทนรูปแบบอื่นให้กับสมาชิก
2. การศึกษาทบทวนลักษณะงาน โครงสร้างตำแหน่ง และโครงสร้างองค์กรเพื่อพัฒนาศักยภาพ ดึงดูด และรักษานักงานให้ผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

.....