



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชน

พ.ศ. 2564

ด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีเจตนารมณ์ในการบริหารกิจการของกองทุนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักจริยธรรม โดยมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายในที่เคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส รอบคอบ รมัดระวัง และปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งสอดคล้องตามหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) และหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกองทุนปราศจากหรือเข้าไปมีส่วนในกิจการใดที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 เลขาธิการจึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เลขาธิการ พนักงาน และลูกจ้างของกองทุน

“สิทธิมนุษยชน” หมายความว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล บรรดาที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญ ตามกฎหมาย หรือตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยเป็นภาคีและมีพันธกรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม ซึ่งประกอบด้วยสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิการทำงาน อัตลักษณ์ทางเพศ ความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา ภาษา ความเชื่อ อายุ การศึกษา สถานะทางสังคม จารีตประเพณี หรือเรื่องอื่นใดที่มนุษย์ทุกคนพึงมีสิทธิโดยเท่าเทียมกันและไม่ถูกแบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติ

ข้อ 4 ผู้ปฏิบัติงานต้องถือปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้สำหรับการปฏิบัติงานในกิจการของกองทุนภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจการของกองทุน

ข้อ 5 ผู้ปฏิบัติงานต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนทุกด้าน รวมทั้งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

(2) สนับสนุนส่งเสริมงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยนำหลักการสิทธิมนุษยชนที่เป็นสากลมาปรับใช้ในการดำเนินงานภายในองค์กร



- (3) บริหารจัดการและประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน
- (4) จัดให้มีและบริหารจัดการกลไกการเฝ้าระวังข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน
- (5) สื่อสารและเผยแพร่ความรู้และทำความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในกิจการของกองทุนทั้งภายในและภายนอก
- (6) กำกับดูแลการปฏิบัติงานในกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ 6 เพื่อให้นโยบายสิทธิมนุษยชนตามประกาศนี้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผู้ปฏิบัติงานจึงต้องปฏิบัติตามดังต่อไปนี้

- (1) ให้ความเคารพและถือปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนที่เป็นสากล
- (2) สนับสนุนและส่งเสริมงานด้านสิทธิมนุษยชน
- (3) สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการสื่อสารและเผยแพร่ความรู้และทำความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในกิจการของกองทุนทั้งภายในและภายนอก
- (4) ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดหลักการสิทธิมนุษยชนที่เป็นสากล โดยจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบและยืนยันข้อเท็จจริงดังกล่าวด้วย

ข้อ 7 เพื่อให้นโยบายสิทธิมนุษยชนตามประกาศนี้บรรลุวัตถุประสงค์ กองทุนจะดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจการของกองทุน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสากล
- (2) จัดให้มีและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในกิจการของกองทุนตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยระบุประเด็นความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนวางแผนกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการติดตามการปฏิบัติตามแผนงานอย่างเป็นระบบ
- (3) พิจารณาดำเนินการทางวินัยและลงโทษผู้ปฏิบัติงานที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ข้อ 8 ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

(นางศรีกัญญา ยาทิพย์)

เลขาธิการคณะกรรมการ กบข.